Утверждено приказом управления
образования администрации
муниципального района
«Волоконовский район»
от 01 декабря 2011г. №1317

Положение о
«Школе молодого педагога»

1. Общие положения

«Школа молодого педагога» является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет. «Школа молодого педагога» - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе муниципального центра оценки качества образования.

2. Цели и задачи:

Цели:

Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи «Школы молодого педагога»:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

3. Функции и обязанности:

3.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов «Школы молодого педагога» по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

3.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь по самосовершенствованию.

3.3. Организация работы по изучению актуального педагогического опыта в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях.

4. Права участников занятий «Школы молодого педагога»

Имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения, МЦОКО для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
- повышать свою квалификацию.

5. Ответственность:

5.1. Участники и руководитель «Школы молодого педагога» несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

6. Организация управления:

6.1. Для организации работы «Школы молодого педагога» назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. В годовой план работы школы включаются график проведения занятий, открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий «Школы молодого педагога», практический семинар.

6.2. К основным формам работы «Школы молодого педагога» относятся:

- «Круглые столы», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение актуального педагогического опыта.

7. Документы «Школы молодого педагога»:

- Положение о «Школе молодого педагога»;
- План работы;
- Банк данных об учителях школы молодого педагога количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учетного заведения)
- Отчеты о работе «Школы молодого педагога».